



Comunidad RMP,

Me complace informarle que hemos seleccionado a Tricia Noyola para ser la nueva CEO (Directora ejecutiva, por sus siglas en inglés) de RMP.

Como recordará, la Junta Directiva de RMP comenzó a buscar un nuevo CEO para liderar RMP en julio de 2020. Contratamos a Promise54, una empresa de búsqueda con amplia experiencia en diversidad, equidad e inclusión, y realizamos múltiples recorridos para escuchar a las familias, el personal y la comunidad educativa en general durante el otoño para informar el perfil de un nuevo líder. Desde entonces, un comité de búsqueda designado por la Junta Directiva de RMP reclutó a un grupo de 20 solicitantes calificados y realizó numerosas entrevistas a tres semifinalistas en asociación.

A principios de este mes, líderes de RMP, directores, padres líderes, miembros de la junta y un pequeño número de maestros y personal participaron en entrevistas y una gira escolar con Tricia Noyola, la candidata finalista. Tomando todo esto en consideración, nuestra junta se reunió la semana pasada y votó unánimemente para extender una oferta a Tricia debido a sus extensas calificaciones. **Me complace compartir que Tricia aceptó la oferta y se convertirá en la nueva directora ejecutiva de RMP este verano.**

**Estoy muy orgullosa del trabajo que se ha realizado para seleccionar a esta increíble líder. Más de 500 miembros de la comunidad de RMP brindaron información invaluable sobre nuestro proceso y lo que más necesitamos en nuestro próximo CEO. Gracias.**

Del grupo total de candidatos, donde el 50 por ciento de los candidatos se identificaron como personas de color, Tricia emergió como la candidata más fuerte con una visión inspiradora para el futuro de RMP. Tricia creció en el Valle del Río Grande en el sur de Texas. Ha sido maestra, directora y líder de una red de 16 Escuelas Públicas de IDEA durante los últimos 15 años, y desde 2017, Tricia se ha desempeñado como Directora Ejecutiva de IDEA Austin. Ella aporta gran experiencia y tiene un historial de ampliar las oportunidades para que todas las familias experimenten escuelas con altas expectativas académicas y una cultura de alegría profunda y afirmativa.

Estoy segura de que muchos en nuestra comunidad estarán ansiosos por conocerla y aprender más de ella. Nuestro equipo trabajará en estrecha colaboración con Tricia durante las próximas semanas para planificar cómo se va a relacionar con nuestra comunidad en general mientras se prepara para asumir el puesto de directora ejecutiva en junio. Los invito a que se unan a esos foros para que puedan conocer mejor a Tricia y ella pueda aprender más de ustedes a medida que asume este rol.

Gracias por ser parte de la comunidad de Rocky Mountain Prep. Espero seguir trabajando junto a cada uno de ustedes en este nuevo capítulo de nuestra organización.

En asociación,  
Charlotte M. Brantley  
Presidente de la Junta Directiva de RMP